



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«Санкт-Петербургский политехнический
университет Петра Великого»
(ФГАОУ ВО «СПбПУ»)

ИНН 7804040077, ОГРН 1027802505279,
ОКПО 02068574

Политехническая ул., 29, Санкт-Петербург, 195251
тел.: +7(812)297 2095, факс: +7(812)552 6080
office@spbstu.ru

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по научно-
организационной деятельности
ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский
политехнический университет Петра
Великого»
доктор технических наук, доцент

Ю. С. Ключков



_____ 2022 года

ОТЗЫВ

ведущей организации федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого» (ФГАОУ ВО «СПбПУ») на диссертацию Якуниной Регины Петровны на тему «Оценка уровня и динамики человеческого капитала как экономического ресурса региона», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (региональная экономика)

1. Общая характеристика представленных материалов диссертационного исследования

В ведущую организацию в установленные сроки были представлены следующие материалы диссертационного исследования Якуниной Регины Петровны:

– диссертация, изложенная на 218 страницах и состоящая из введения, 3 глав, заключения, списка использованной литературы из 156 наименований и приложений;

– автореферат диссертации на 24 страницах.

Все представленные материалы в целом оформлены в соответствии с требованиями, предъявляемыми к оформлению диссертации на соискание ученой степени кандидата наук и её автореферата.

2. Актуальность темы диссертационного исследования

Новые условия современной экономики, требующие от регионов реальных шагов в выполнении программы импортозамещения, предполагают уже не просто высокий уровень профессионального мастерства носителей человеческого капитала, но и способности к быстрой адаптации к изменениям в

технической базе производства. Таким образом инвестиции в человеческий капитал, обеспечивающие высокий уровень накопления его качественных характеристик, становятся наиболее значимыми среди приоритетных направлений развития регионов. Предполагается, что расходы, связанные с реновацией знаний трудовых ресурсов региона, должны рассматриваться в качестве инвестиционной программы регионов, определяющих его стратегическое развитие.

Актуальность задачи совершенствования теоретико-методических подходов к оценке человеческого капитала как экономического ресурса регионов подтверждается соответствующими государственными программами, стратегиями, нормативно-правовыми документами федерального и регионального уровней, к которым можно отнести «Стратегию социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года», «Стратегию формирования, накопления и использования человеческого капитала в области труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан до 2021 года и на период до 2030 года», государственную программу «Развитие образования и науки Республики Татарстан на 2014 – 2025 годы» и др.

Таким образом, тематика исследования Якуниной Р.П. ориентирована на достижение целевых ориентиров экономического развития регионов, в частности Республики Татарстан, которая вносит значительный вклад в развитие и накопление человеческого капитала.

Изложенное позволяет сделать вывод об актуальности выбранной темы диссертационного исследования и наличии ее связи с планами развития соответствующих отраслей науки и экономики.

3. Научная ценность результатов диссертационного исследования

Характеризуя работу Якуниной Р.П., следует отметить глубокую теоретическую проработку затрагиваемых в ней вопросов. Выводы и предложения автора основаны на анализе достаточного количества научных трудов отечественных и зарубежных ученых, что позволило сформулировать и обосновать дополняющие друг друга положения, определяющие научную новизну.

В качестве указанных положений можно рассматривать следующие:

1. Следует отметить глубокий анализ теоретических аспектов категории «человеческий капитал», проведенный автором, в рамках которого предложены авторские трактовки понятий «человеческий капитал», «управление человеческим капиталом» (в том числе в рамках экологического менеджмента). Предложено уточнение перечня составляющих человеческого капитала, предложена и пояснена модель управления человеческим капиталом региона при помощи методов управления человеческими ресурсами.

2. Предложен и обоснован термин «инфляция человеческого капитала», для характеристики динамической оценки индекса человеческого развития. Рассмотрены факторы, его обуславливающие, а именно уровни и причины инфляции человеческого капитала, факторы возникновения, последствия.

Также автором предложен комплекс мер по решению и предотвращению данной проблемы.

3. Автором проведено исследование уровня человеческого капитала России в межстрановом сопоставлении, а также на уровне отдельных регионов и макрорегионов, предложены существенные рекомендации по совершенствованию методологии оценки и управленческие мероприятия. На основании данного исследования разработана методика оценки человеческого капитала на основе индекса человеческого развития, отличающаяся от других существующих методик введением в формулу расчета индекса новых компонент – индекса безработицы и индекса заработной платы.

4. Выявлена и обоснована закономерность изменения величины составляющих регионального человеческого капитала, проявляющаяся в выявленном комплексе факторов его развития (ресурсный фактор, фактор эффективности мезосистемы по уровню использования человеческого капитала, фактор стимулирующий рост человеческого капитала), что способствует рассмотрению основных задач с целью обеспечения благоприятных условий для использования человеческого капитала и выявлению основных проблем в управлении человеческим капиталом на мезоуровне.

Указанные положения вносят существенный вклад в развитие теоретико-методических подходов к оценке человеческого капитала как экономического ресурса на региональном уровне.

4. Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, их достоверность

Теоретической основой для проведения диссертационного исследования являлись труды отечественных и зарубежных ученых по решаемой научной проблеме. Результаты приведенного в первой главе полного критического анализа современных подходов к оценке уровня регионального человеческого капитала и его динамики свидетельствуют об обоснованности выбора базовых методов исследования.

При решении теоретических и практических задач достаточно корректно использован ряд общенаучных методов исследования (методы системного анализа и принятия решений, экономико-статистические методы), а также методы математического моделирования: кластерный и факторный анализ, а также модели множественной регрессии, применение которых дает возможность прогнозирования и управления развитием человеческого капитала на региональном уровне.

Достоверность выводов и предложений соискателя подтверждается использованием полной и достоверной информации, содержащейся в базах статистических банных профильных министерств и ведомств, стратегиях, программах и документах федерального и регионального уровня.

В исследовании использованы современные методики сбора и обработки большого массива экономической информации в области формирования,

развития и накопления человеческого капитала на региональном уровне, и в частности, Республики Татарстан.

Корректное использование в работе большого объема статистических данных и способов их анализа способствовали повышению степени обоснованности научных положений, выносимых на защиту.

Можно сделать вывод, что сформулированные в диссертации выводы и результаты обладают высокой степенью обоснованности и достоверности.

5. Практическая ценность результатов исследования

Практическая значимость работы состоит в том, что её положения и результаты заключаются в разработке методических рекомендаций для оценки человеческого капитала в социально-экономическом развитии РФ.

Научные результаты и выводы диссертации Якуниной Р.П. могут быть использованы:

- органами исполнительной власти регионов РФ для регулирования и повышения общерегионального уровня развития человеческого капитала;
- образовательными организациями в учебном процессе по дисциплинам, связанным с управлением и развитием человеческого капитала и человеческими ресурсами.

6. Рекомендации по использованию результатов и выводов, приведенных в диссертации

Результаты и выводы диссертации рекомендуется использовать в деятельности Агентства инвестиционного развития Республики Татарстан, Министерство образования и науки Республики Татарстан, Министерства экономики Республики Татарстан, Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан при формировании программ развития и накопления и использования человеческого капитала в области труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

Исследования по теме диссертации могут быть продолжены в ведущих университетах, НИИ РАН и аналитических центрах, занимающихся экономико-статистическими исследованиями в области человеческого развития.

7. Замечания ведущей организации по диссертации:

1. В теоретической части диссертации (п. 1.1, 1.2) соискателем проведён обширный анализ теоретико-методических подходов к управлению развитием человеческого капитала. Было бы интересно услышать авторское понимание данного термина с учётом выносимых на защиту положений.

2. В таблице 2.1.4 «Индекс человеческого развития среди субъектов РФ с 2011 по 2017 года» (стр. 81 диссертации) автором применена цветовая гамма для обозначения принадлежности значения диапазону индекса человеческого развития, однако не уточняется принцип выделения диапазонов и их характеристика.

3. Во второй главе таблица 2.3.3 о структуре флагманских проектов Республики Татарстан в рамках Стратегии «Татарстан-2030» (стр. 118-120), на

наш взгляд, сложна для восприятия. Следовало бы разделить ее по видам проектов или структурировать в блок-схему.

4. Диссертантом недостаточно корректно представлены ряды динамики различных показателей социально-экономического развития регионов, в том числе в таблице 2.2.1 и 2.2.2 (стр. 86, 88) и рисунке 2.2.1 (стр. 91) с 2017 по 2019 гг., на рисунке 2.2.2 (стр. 92) с 2010 по 2019 гг., на рисунке 2.2.3 (стр. 94) с 2009 по 2019 гг., считаем, что следовало бы придерживаться единого временного диапазона в рамках пункта диссертации.

5. Импонирует широкое применение инструментов экономико-математического моделирования, однако в рамках кластерного анализа (стр. 142-147) диссертант исследует 2010 и 2019 годы, а в рамках факторного - 2015 и 2019 годы (стр. 149-158). Чем обосновано различие в выборе временных отрезков? На наш взгляд, интересно было бы комплексно оценить ситуацию в 2010 году и в 2019 году (и с позиции региональных особенностей, и с позиций выделенных факторов (ресурсного, эффективности стимулирования, уровня региональной конкурентоспособности человеческого капитала).

Указанные замечания и дискуссионные вопросы в незначительной степени снижают качество материалов исследования, не влияют на положительную оценку ведущей организации диссертации в целом и могут рассматриваться как рекомендации при дальнейшем развитии выбранного научного исследования.

8. Соответствие работы требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук

Основные положения и результаты выполненных исследований докладывались и обсуждались на научно-практических конференциях международного, всероссийского и регионального уровней.

Результаты исследования используются в деятельности Агентства инвестиционного развития Республики Татарстан, а также в учебном процессе Казанского национального исследовательского технологического университета, что подтверждается соответствующими справками.

Основные положения диссертации достаточно полно отражены в 27 научных работах (из них 7 статей в журналах из перечня рецензируемых научных изданий, рекомендованных ВАК Минобрнауки России; 9 публикаций в изданиях, входящих в системы цитирования Scopus и Web of Science).

По мнению ведущей организации диссертация Якуниной Р.П. соответствует научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (региональная экономика), а именно следующим пунктам: п. 3.2. «Пространственное распределение экономических ресурсов; теоретические, методические и прикладные аспекты размещения корпоративных структур, фирм малого и среднего бизнеса, экономических кластеров, предприятий общественного сектора, домохозяйств»; п. 3.19. «Разработка методологии анализа и методики оценки функционирования корпоративных структур, малого и среднего бизнеса, предприятий

общественного сектора и некоммерческих организаций в регионах и муниципалитетах. Проблемы рационального использования региональных материальных и нематериальных активов – природных ресурсов, материально-технической базы, человеческого капитала и др.».

Автореферат диссертации и научные труды, опубликованные автором, соответствуют ее содержанию, выбранной проблематике и отражают основные положения работы.

Считаем, что диссертация Якуниной Регины Петровны является завершенной научно-квалификационной работой, в которой содержится решение научной задачи в области оценки уровня и динамики человеческого капитала, имеющей значение для экономики страны в условиях реализации программ регионального назначения, что соответствует критериям, которым должны отвечать диссертации на соискание ученой степени кандидата наук в соответствии с пп. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней» (утверждено Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842, в действующей редакции).

Изложенное позволяет сделать вывод о том, что Якунина Регина Петровна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (региональная экономика).

Отзыв обсужден и утвержден на заседании Высшей школы производственного менеджмента ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого», на котором присутствовало 65 научно-педагогических работников, проголосовавших единогласно за утверждение данного отзыва (протокол № 9/1 от 12 мая 2022 года).

Директор Высшей школы
производственного менеджмента
ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский
политехнический университет
Петра Великого»,
доктор экономических наук, доцент

Калинина
Ольга Владимировна



12.05.2022 г.

Сведения о ведущей организации:

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого» (г. Санкт-Петербург),

Почтовый адрес: 195220, г. Санкт-Петербург, ул. Политехническая, 29

Тел.: +7 (812) 297 09 72

Адрес электронной почты: office@spbstu.ru

